

**KUNTAYHTYMÄ VAASAN-
SEUDUN AREENAT**
Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä
17.11.2015

Sivu
1

Aika Tiistai 17.11.2015 klo 16.30 - 20.00

Paikka Botniahalli


OSALLISTUJAT

Erkki Peltonen	puheenjohtaja
Marcus Beijar	varapuheenjohtaja
Lena Granholm	jäsen
Virva Hirvi-Nevala	jäsen
Anette Häggdahl	jäsen
Mika Mäkisalo	jäsen
Pasi Roimela	varajäsen, poistui § 43, 19.15
Laura Välimäki	jäsen, saapui klo 17.55
Leena Ollila	johtaja, poistui jälkeen § 42
Päivi Tuominen	sihteeri, poistui jälkeen § 42
Tommi Pullola	hallipäällikkö, poistui jälkeen § 42

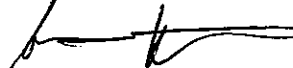
Allekirjoitukset



Erkki Peltonen
Puheenjohtaja



Päivi Tuominen
Sihteeri § 39- § 42



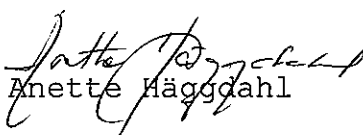
Marcus Beijar
Sihteeri § 43

PÖYTÄKIRJAN

Paikka ja aika: 18 / 11 2015

TARKASTUS

Pöytäkirjan
tarkastajiksi
valittiin



Anette Häggdahl



Virva Hirvi-Nevala

PÖYTÄKIRJA

KÄSITTÄÄ

Pykälät
39-43

Yhteensä
5

Sivua
11

**PÖYTÄKIRJA YLEI-
SESTI NÄHTÄVÄNÄ**

Paikka ja aika: Botniahalli 18.11.2015

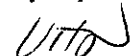
Todistaa



Otteen oikeaksi
todistaa

Liitteenä valitusosoitus.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-
SEUDUN AREENAT
Yhtymähallitus

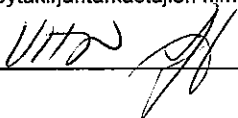
Kokouspäivämäärä
17.11.2015

Sivu
2

Kokouksen laillisuus
Pöytäkirjantarkastajat

Asiat

39 §	ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN	3
40 §	MYYNIN JA LIIKUNTAPALVELUJEN TOIMINNAN ESITTELY ..	4
41 §	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIO JOHTAJAN VIRAN REKRYTOINTIPROSESSISSA	5
42 §	TIEDOKSI ASIAT	7
43 §	VAASANSEUDUN AREENAT KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	8



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-
SEUDUN AREENAT
Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä
17.11.2015

Sivu
3

39 § ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Johtaja LO

Hyväksytään kutsun mukana tullut esityslista.

Päätös Hyväksyttiin.



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-

SEUDUN AREENAT

Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä

17.11.2015

Sivu

4

40 § MYNNIN JA LIIKUNTAPALVELUJEN TOIMINNAN ESITTELY

Kuntayhtymän liikuntapalvelupäällikkö Minna Huhta, myyntipäällikkö Pia Reini ja liikunnanohjaaja Henri Schewelev esittelevät myynnin ja liikuntapalvelujen toimintaa halleissa.

Johtaja LO

Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi

UHO



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-

SEUDUN AREENAT

Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä

17.11.2015

Sivu

5

41 § LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIO JOHTAJAN VIRAN REKRYTOINTIPROSESSISSA.

Talouspäällikkö PTu

Kun nykyisen hallituksen toimikausi 2013 -2017 alkoi, päätettiin, että noudatetaan Vaasan kaupungin luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntöä.

Kuntayhtymän hallituksen luottamushenkilöiden kokouspalkkio on sama kuin Vaasan kaupungin- valtuuston ja kaupunginhallituksen kokouspalkkiot eli 150 €.

Kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuosipalkkio määritettiin myös silloin koko toimikaudeksi.

Johtajan viran rekrytointi-ryhmään nimettiin elokuun- lopulla 4 hallituksen jäsentä, kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja Erkki Peltonen, varapuheenjohtaja Marcus Beijar, hallituksen jäsenet Virva Hirvi-Nevala ja Anette Häggdahl, jotka ovat osallistuneet koko prosessiin, olleet mukana hakemuksen jättäneiden hakijoiden haastatteluissa ja rekrytointiryhmän kokouksissa. Kokoukset ovat olleet päivisin ja niistä on laadittu erillinen muistio.

Rekrytointi-ryhmän tapaamisia on syksyn aikana ollut 14. Ryhmän kesken sovittiin, että osallistuville luottamushenkilöille suoritetaan korvaus tapaamisiin osallistumisesta.

Vaasan kaupungilla on käytössä erilaisia menettelytapoja palkkioiden suhteen:

a) 9 § Ansion menetykskorvaus, jossa luottamushenkilöille suoritetaan korvausta ansionmenetyksestä. Saadakseen korvauksen luottamushenkilön tulee esittää ansionmenetyksen osalta todistus siitä, sekä kustannuksista hyväksyttävä selvitys. Työnantajan todistuksesta on käytävä ilmi, että luottamustoimien hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa, ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Jos todistusta ja selvitystä ei ole, luottamushenkilöille, jotka tekevät ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa

UHTO



**KUNTAYHTYMÄ VAASAN-
SEUDUN AREENAT**
Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä
17.11.2015

Sivu
6

taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimituksessa 10, 17 €/tunti.

Tätä tapaa suositti palkkahallinto.

b)

Maksetaan kokouspalkkio toimikunnille maksettavan kokouspalkkion mukaan 80 €, jolloin kokouksessa puheenjohtajana toimivan palkkiota korotetaan 50 %. Tällaisia toimikuntia ovat mm. kulttuuri- ja kirjastolautakunta, teatteri- ja orkesterilautakunta, museolautakunta, muut lauta- ja johtokunnat, liikelaitosten johtokunnat, neuvostot ja neuvottelukunnat.

Kokouspalkkio maksetaan 3 tuntia kestävältä ajalta korottamattomana. Jos kokouksen kesto ylittää 3 tuntia, maksetaan jokaista ylittävää tuntia kohden 50 % korotus / tunti. Kokousten korotus ei jatku 6 tunnin jälkeen. Näin laskien rekrytointiryhmään osallistuvien palkkio olisi noin 5 900 €.

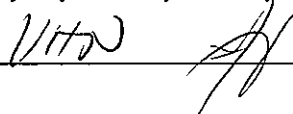
c)

Tai hallitus sopii erillisen kiinteän palkkion ryhmän jäsenille.

Johtaja LO

Hallitus päättää maksettavan korvauksen määrästä.

Päätös: Rekrytointiryhmän luottamushenkilöille maksetaan 150 €/kokous, ilman kolmen tunnin jälkeen tulevia korotuksia. Puheenjohtajalla ei myöskään makseta korotettua kokouspalkkiota.



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-**SEUDUN AREENAT**

Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä

17.11.2015

Sivu

7

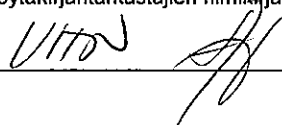
42 § TIEDOKSI ASIAT

Molempien omistajakuntien valtuustot ovat myöntäneet Vaasanseudun Areenat kuntayhtymälle vastuuvapauden vuodelle 2014.

Johtaja LO

Merkittää tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-**SEUDUN AREENAT**

Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä

17.11.2015

Sivu

8

43 § VAASANSEUDUN AREENAT KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN VIRAN
TÄYTTÄMINENViranhakuilmoitus LIITE 1
Yhteen veto hakijoista LIITE 2

Hallituksen puheenjohtaja Erkki Peltonen

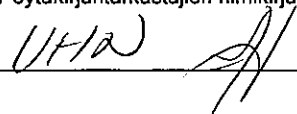
Vaasanseudun Areenat kuntayhtymän hallitus päätti kokouksessaan 10.8.2015 § 26 julistaa viran haettavaksi. Hakuajan kuluessa virkaa haki 20 henkilöä ja lisäksi yksi hakemus tuli hakuajan umpeuduttua. Myöhemmin 1 hakija veti hakemuksensa pois.

Osana ansiovertailua on yhteen veto hakijoiden kelpoisuudesta, joka on liite 2. Viran kelpoisuusehtoina oli tehtävän hoitamiseen soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemusta tuloksellisesta johtamisesta ja markkinointiosaamisesta. Tehtävän vaatimuksena oli hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä myös muu kielitaito katsottiin eduksi. Hakijalta edellytettiin myös hyvää henkilöstöjohtamisen ja asiakaspalvelun osaamista.

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella esitetään valittavaksi ansioitunein hakija.

Henkilökohtaisia ominaisuuksia selvitetään haastatteluilla ja Thomas-analyysillä. Perustuslaissa säädetyt virkanimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja työkokemuksella hankittua taitoa. Kyvyllä henkilön ominaisuuksista riippuviin piirteisiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin tehtävän hoitamisen edellyttämiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa erilaisissa yhteiskunnallisissa kansalaistoiminnassa hankittua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita.

Hirvonen-Mäkinen Kunnallinen viranhaltija - teoksen s. 97 mukaan kunnan tulee lähtökohtaisesti valita se, joka on taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan perusteella pätevin. Kunnalliselle itsehallinnolle jää silti hivenen sijaa kokonaisharkinnalle, missä kunnan oma käsitys



KUNTAYHTYMÄ VAASAN-**SEUDUN AREENAT**

Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä

17.11.2015

Sivu

9

työyhteisön tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekrytointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien ohitse.

Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää yhteistyökykyä, johtamistaitoa, kehittämismyönteisyyttä sekä vahvaa taitoa verkostoitua. Eduksi luetaan alan tuntemus ja kielitaito.

Vaasanseudun Areenat kuntayhtymän hallitus nimesi kokouksessaan 31.8. § 28 rekrytointityöryhmän, johon kuului hallituksen jäsenet Erkki Peltonen, Marcus Beijar, Anette Häggdal, Virva Hirvi-Nevala sekä henkilöstön edustajat Tommi Pullola ja Päivi Tuominen. Rekrytointiprosessin hoitaminen ostettiin Vaasan kaupungin henkilöstöpalveluilta. Mukana prosessissa ovat olleet Vaasan kaupungin henkilöstöjohtaja Leena Kaunisto sekä rekrytointin palveluvastaava Tuija Willman.


Viran täytössä on noudatettu hallintolain ja kunnallisen viranhaltijalain sekä yhdenvertaisuuslain määräyksiä. Koska hakijoissa on sekä miehiä, että naisia, näin ollen on otettava huomioon tasa-arvolain vaatimukset.

Kuntayhtymän johtajan virkaa hakivat seuraavat henkilöt: Ahlroth Kaisa-Leena, Aminoff Jalo, Backman Maria, Blom Jari, Björstrand Kåre, Engsbo Hannele, Hagberg Allan, Halonen Hanna-Leena, Heinonen Olli, Häggblom Timo, Knutar Matti, Luukkonen Tuomas, Mäkelä Heidi, Noppa Jari, Pukkinen Janika, Pääjärvi-Myllyaho Riitta, Simelius Sari, Strandin Patricia, Sumuvuori Henna-Maija ja Träskelin Joakim. Näistä Mäkelä veti hakemuksensa pois kesken hakuprosessia.

Henkilöstöjohtaja Leena Kauniston suosituksesta rekrytointiryhmä kutsui haastatteluun alkuperäisten hakemusasiakirjojen perusteella kelpoisuusehdot täyttävät 12 hakijaa. Rekrytointiryhmä esitti kaikille haastateltaville samat kysymykset ja haastattelun jälkeen kukin haastattelija arvio lomakkeella oman näkemyksensä haastateltavasta. Kokonaisarvio on siis ryhmän kokonaisnäkemys hakijoista, ei ominaisuustekijöiden summa.

Strukturoidusti suoritettujen haastattelujen perusteella rekrytointiryhmä päätti lähettää Thomas-analyysiin seuraavat viisi hakijaa: Ahlroth Kaisa- Leena, Häggblom Timo, Pääjärvi-Myllyaho Riitta, Pukkinen Janika sekä Simelius Sari.

UHS



**KUNTAYHTYMÄ VAASAN-
SEUDUN AREENAT**
Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä
17.11.2015

Sivu
10

Thomas-analyysin purku tilanteen jälkeen rekrytointiryhmän jäsenet nimesivät ehdokkaista kolme suosikkiaan seuraavalle haastattelukierrokselle. Thomas-analyysi toimi vain suunnannäyttäjänä ja ajatusten vahvistajana ei valinta kriteerinä. Äänestyksen jälkeen toisen kierroksen haastatteluihin kutsuttiin Kaisa-Leena Ahlroth, Timo Häggblom ja Janika Pukkinen.

Rekrytointiryhmä tuo kuntayhtymän hallitukselle haastateltavaksi kaikki kolme viran hakijaa, koska lopullisen päätöksen johtajan valinnasta tekee kuntayhtymän hallitus.

Rekrytointiryhmä on valinnut toisen haastattelu kierroksen jälkeen yksimielisesti hallintotieteiden maisteri **Kaisa-Leena Ahlrothin** omaksi ehdokkaakseen Vaasanseudun Areenat kuntayhtymän johtajan virkaan.

Ansiovertailu

Rekrytointiryhmän valitsemalla ehdokkaalla on:

Taito

Hakijalla on koulutuksen osalta soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi Kaisa -Leena Ahlrothilla on vahva koulutus pohja johtamiskoulutuksesta sekä taloushallinnosta. Työkokemusta 2004 vuodesta Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymästä eri tehtävistä. Hän on ollut vararehtorina ja yksikön johtajana , koulutuspäällikkönä ja nykyisin vs. toimialajohtajana.

Kyvyt

Hakijan henkilökohtaisia ominaisuuksia, kuten johtamisominaisuutta, kehittämis- ja suunnittelukykyä, aloitteellisuutta, yhteistyökykyä, ja muita viran hoitamisen edellyttämiä kykyjä selvitettiin rekrytointiryhmän haastatteluilla sekä Thomas- analyysin avulla.

Koeteltu kansalaiskunto

KUNTAYHTYMÄ VAASAN-**SEUDUN AREENAT**

Yhtymähallitus

Kokouspäivämäärä

17.11.2015

Sivu

11

Hakijan yhteiskunnallisessa kansalaistoiminnassa hankittua viran hoidon kannalta merkittäviä ansioita mm. juniorijääkiekko joukkueen johtajana vuodesta 2014-ratsastusseuran rahastonhoitaja ja johtokunnan jäsenenä 2011-2014.

Kokonaisarvio

Rekrytointiryhmä piti yksimielisesti Kaisa-Leena Ahlrothina soveltuvimpana ehdokkaana etenkin toisen haastattelukierroksen vakuuttavan esiintymisen vuoksi kuntayhtymän johtajan virkaan. Hänellä oli innovatiivisia kehitysnäkymiä molemmille halleille sekä esimerkkejä verkostoitumisen malleista ja siitä kuinka hän on sen hoitanut nykyisessä työssään.

Hallituksen puheenjohtaja Erkki Peltonen

Hallitus valitsee kuntayhtymän johtajan virkaan rekrytointiryhmän yksimielisesti ehdokkaakseen valitseman hallintotieteen maisteri Kaisa-Leena Ahlrothin.

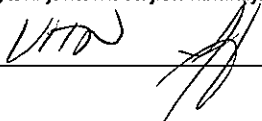
Päätös Hallitus haastatteli hakijoista Kaisa-Leean Ahlrothia klo 18.00-18.20, Timo Häggblomia klo 18.20-18.40 ja Janika Pukkista klo 18.40-19.00.

Mikael Virosen varajäsen Pasi Roimela poistui klo 19.15. § 43 aikana.

Kuntayhtymän hallitus keskusteli ehdokkaista ja päätti yksimielisesti valita Kaisa-Leena Ahlrothin Vaasanseudun Areenat Kuntayhtymän johtajaksi.

Asiakirjat

Alkuperäiset ,valinnan perusteena olevat hakemusasiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa. Hallituksen jäsenet ovat voineet tutustua salaisina pidettäviin asiakirjoihin ennen hallituksen kokousta (julkisuuslaki §24 kohdat 29 ja 32)



VALITUSOSOITUS
MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 39 §, 40 §, 42 §
	HLL 5 §:n 2 mom. ja 13 § / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika	<p>Kunnallisvalitus: Pykälät, valitusviranomainen, osoite ja postiosoite</p> <p>41 §, 43 § Vaasan hallinto-oikeus Korsholmanpuistikko 43 PL 204 65101 VAASA</p> <p>Hallintovalitus: Pykälät, valitusviranomainen, osoite ja postiosoite</p> <p>Valitusaika 30 päivää, muutoksenhaussa markkinaoikeuteen 14 päivää, alkaa päätöksen tiedoksisaannista.</p>
Valituskirja	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none">- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite- päätös, johon haetaan muutosta- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi- muutosvaatimuksen perusteet. <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>
Valitusasiakirjojen toimittaminen	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava ¹⁾: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p>

¹⁾ Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle

Liitetään pöytäkirjaan.